Gestion de Projet : Passage à l'échelle de l'IA Générative dans un grand groupe de la défense

* * *

Entreprise : MBDA
Période : **2026 – 2027 (démarrage dès l'été si disponible)**
Lieu : Le-Plessis-Robinson

* * *

Présentation du cadre de travail

MBDA est le seul groupe européen capable de concevoir et de produire des missiles et systèmes de missiles pour répondre à toute la gamme des besoins opérationnels présents et futurs des trois armées (terre, marine et air).

Partenaire européen et acteur mondial, MBDA se positionne au cœur de la souveraineté de nos nations européennes et de leurs alliés en leur fournissant des capacités militaires décisives à des fins de sécurité nationale et d'autonomie stratégique. Les produits du Groupe sont en service dans plus de 90 forces armées dans le monde. Avec plus de 13 000 personnes travaillant ensemble en France, au Royaume-Uni, en Italie, en Allemagne et en Espagne, MBDA est l'exemple le plus abouti d'intégration industrielle réussie dans le secteur de la défense en Europe. Les compétences des collaborateurs couvrent tous les aspects de la conception, du développement, de la production, du support et des services des systèmes d'armes complexes.

Vous vous trouverez au sein de la **Direction Digital Excellence** et plus précisément dans le service **« Generative AI solution Center »** dont les missions sont le déploiement de solutions d'IA Générative au sein de l'entreprise en collaboration avec les équipes de développement de **Digital Solutions**.

Rejoignez la direction qui soutient les solutions digitales pour l'ensemble de l'entreprise ! Cela dans un cadre international, au côté de porteurs de projets et d'experts IA.
Vous aurez plus particulièrement à vos côté l'expert GenAI gouvernance et compliance et le responsable projet GenAI France.

-

Descriptif du projet

Structuration d'une stratégie de passage à l'échelle sur l'IA Générative et coordination de l'ensemble des initiatives existantes, à l'international comme en France (modèle Hub & Spoke). L'ambition est de tirer de la valeur de ces nouvelles technologiques pour supporter les défis de l'entreprise face à la géopolitique actuelle.
Ce projet fait suite à la validation d'une stratégie début 2025 par la direction de l'entreprise et à l'opérationnalisation de celle-ci courant de l'année 2025/2026.
L'enjeu pour 2026/2027 est de monter en maturité, assoir le rôle central et fédérateur (Hub) de l'entité **« Generative AI solution Center »** et consolider le cadre méthodologique et technique.

***Précisions et enjeux sur le cadre technique** : environnement défense et sensible nécessitant la construction d'un stack multicouche on-premise réplicable sur différents réseaux et accueillant l'ensemble des solutions GenAI de l'entreprise.*

Principaux objectifs

- Participer à la structuration des activités à l'échelle groupe et à la vision stratégique
- Support à la coordination des activités de l'entreprise à l'échelle France
- Support au pilotage projet
- Support au cadre méthodologique, cycle de vie end-to-end, management des risques et IA de confiance
- Contribution aux activités de change management et de communication : stratégie, plan d'action, évènements
- Travail dans une équipe internationale et multidisciplinaire (de la stratégie à l'expertise technique)

Méthodologie envisagée

- Reprise du cadre méthodologique interne, découverte de l'environnement technique
- Gestion de projet de transformation (international et transverse directions)
- Echange avec les différents membres de l'équipe internationale comprenant les experts techniques – formalisation des stacks techniques
- Benchmark d'entreprises et veille concurrentielle
- Encadrement de groupes de travaux à différents niveaux : impact global entreprise et gouvernance, insertion d'une solution dans les process métier, mise en place d'accompagnement à la transformation …

-

Profil(s) recherché(s)

- Un(e) Étudiant(e) en Master PIC ayant un profil ingénieur
- Compétence forte en Data et IA et en particulier IA Générative,
- Appétence pour la mise en place de process/standards et la transformation organisationnelle.
- Capacité d'analyse et d'expérimentation.
- Enjeu de vulgarisation du projet (stratégie, organisationnel et technique) aux différentes parties prenantes
- Rigueur, autonomie, curiosité
- Capacité à travailler dans un environnement international

-