Open Innovation & Stratégie R&D : accélérer l'impact de l'innovation chez Enedis (Pôle RDI – DSIN)

Enedis – Direction Stratégie & Innovation (DSIN), Pôle RDI (Recherche, Développement & Innovation)

Période : 2026 – 2027 (12 à 15 mois)
Lieu : Siège Enedis – La Défense (92) *(déplacements ponctuels possibles : Directions Régionales, salons innovation, écosystèmes)*

Présentation d'Enedis et du Pôle RDI
Enedis est le gestionnaire du réseau public de distribution d'électricité en France (37 millions de clients). Filiale à 100 % du groupe EDF, elle exploite, maintient et développe **1,4 million de km de réseau**, au cœur de la transition énergétique. Au sein de la DSIN, le **Pôle RDI** pilote la stratégie et la mise en mouvement de l'innovation et de la R&D d'Enedis, à l'interface de trois dimensions :

- **Stratégie R&D :** définition et pilotage des axes de recherche prioritaires, en lien avec l'écosystème (académiques, EDF R&D, régulation/CRE, etc.)
- **Innovation :** gouvernance et accompagnement des projets internes et partenariaux (de l'expérimentation à l'industrialisation / déploiement)
- **Open innovation :** identification et montage d'expérimentations avec startups et acteurs externes

L'alternant(e) évoluera **au carrefour stratégie R&D – open innovation**, sur des sujets à forte visibilité interne et externe.

Objectif de l'alternance
Contribuer à **professionnaliser et moderniser** la manière dont Enedis :

1. **pilote sa stratégie R&D / innovation** (axes, priorités, KPI, arbitrages)
2. **travaille avec l'écosystème externe** (startups, partenaires, académiques)
3. **transforme une opportunité en expérimentation concrète**, puis en trajectoire d'industrialisation

Exemple de Missions possibles
1) Refonte / modernisation de l'open innovation

- Repenser les formats de détection, qualification et expérimentation (ex : immersion terrain, co-construction avec métiers, nouvelles grilles d'évaluation)

-

- Accélérer le passage **besoin métier → partenaire → expérimentation**
- Améliorer l'expérience "startups x Enedis" (clarté, vitesse, qualité des interactions, points de passage)

2) **Benchmark et "best practices"** (**France & Europe**)

- Benchmark des **DSO européens** et/ou grandes entreprises industrielles : modèles d'open innovation, modes de pilotage R&D, dispositifs efficaces
- Identification de patterns gagnants et recommandations actionnables pour Enedis
- Restitutions structurées (one-pagers, notes, workshops)

3) (**Option**) **Outillage & automatisation** (**si appétence data/tech**)

- Structurer des outils d'aide à la décision : dashboards, automatisation de veille, automation de revue de presse enrichie, cartographies dynamiques
- Explorer l'apport de l'IA / automation (agents, workflows) pour gagner en efficacité et en qualité

(Le contenu exact se calibrera en début de mission selon tes appétences + les priorités du Pôle RDI.)

Méthodologie envisagée

- **Diagnostic & cadrage :** compréhension des irritants, mapping des parcours (startups, métiers, RDI)
- **Exploration terrain :** immersion ponctuelle en Directions Régionales / métiers pour comprendre les besoins/enjeux.
- **Benchmark structuré :** hypothèses, critères, comparaisons, recommandations
- **Industrialisation :** formalisation de process/outils, guides, templates, routines KPI
- **Animation :** participation à événements, ateliers, appels à projets, relations écosystèmes

Ce que l'alternance offre

- **Exposition rare** à la gouvernance innovation/R&D d'un grand acteur industriel stratégique
- Un rôle à l'interface **stratégie** – **exécution** – **écosystème**
- La possibilité de **designer des dispositifs**, lancer des pilotes et les faire adopter

Profil recherché

- Étudiant(e) master PIC **ingé ou commerce**, structuré et autonome
- Goût pour **énergie** + **innovation** ; intérêt pour les sujets tech
- Appétence data appréciée (KPI, dashboarding, modélisation simple)
- Qualités clés : **curiosité, rigueur, sens du concret, force de proposition, ownership**

Démarrage souhaité : 2026 (juin ou septembre)

-