



Accompagnement des équipes de la Direction de Projet EPR2 dans les évolutions de l'organisation



Entreprise : EDF SA
Période : 2025 - 2026
Lieu : LYON

La Direction de Projet EPR2 d'EDF SA est rattachée à la Direction Projets et Construction de l'Entreprise. Elle assure la maîtrise d'œuvre du programme de construction de réacteurs nucléaires de type EPR2, version optimisée de l'EPR de Flamanville, dans le cadre du renouvellement partiel du parc nucléaire d'EDF à l'horizon 2035-2040. Les deux premiers réacteurs de ce programme seront construits sur le site de Penly, les deux suivants à Gravelines et les deux derniers proches du CNPE du Bugey.

Descriptif du projet

L'Etudiant sera rattaché au Pôle Ressources Humaines et Accompagnement du Changement de la Direction de Projet EPR2.

Il contribuera à la construction et au déploiement de la démarche d'accompagnement des équipes du projet (Direction de projet, Entités d'ingénieries de conception et de construction), notamment à travers la mise en place de dispositifs pour soutenir la coopération des différentes entités contributrices du Projet, dans un contexte de transformation diffus (évolutions d'organisation, croissance du projet, déploiement multisite, etc.), dans l'objectif d'assurer la performance du projet et le bien-être des équipes.

Méthodologie envisagée

- Contribution et analyse des études socio-organisationnelles existantes sur le projet EPR2,
- Réalisation de benchmarks, notamment sur les projets en cours et passés, et analyse de la littérature relative à la gestion de projets complexes afin d'identifier des leviers et actions pertinents pour renforcer la performance de l'organisation du projet
- Identifier les interfaces sensibles au sein du projet et recueillir les difficultés rencontrées (réalisation d'entretiens et organisation d'ateliers de problématisation...)



- Construire et expérimenter, avec les parties-prenantes, des dispositifs (méthodologies de pilotage et d'évaluation, animation de processus de coopération, mise en place de démarches d'innovation organisationnelle, ...) permettant de fluidifier les interactions aux interfaces sensibles identifiées et d'adapter l'organisation et le fonctionnement du projet à ses enjeux, Mise en place des outils de suivi et d'analyse du retour d'expérience des dispositifs testés

Profil(s) recherché(s)

- 1 poste à pourvoir
- Date de début souhaitée : 1^{er} juin 2025
- Profil ingénieur ou business
- Candidat ayant une appétence pour les aspects organisationnels et relationnels