

Chef de projet Développement durable
Accompagner l'innovation business à travers l'ESG

 Renault
Group

Entreprise : : Renault Group

Période : **2025 – 2026**

Lieu : Boulogne-Billancourt

Renault Group – Direction Développement durable

La Direction Développement Durable Corporate fait partie de la Direction Stratégie et Business Développement et pilote le déploiement de la stratégie ESG renforçant la prise en compte des enjeux ESG (Environnement, Social et Gouvernance) par tous les métiers du Groupe. <https://www.renaultgroup.com/nos-engagements/>

L'équipe Développement Durable travaille à renforcer la visibilité des engagements ESG du Groupe et à consolider sa réputation auprès des parties prenantes externes, y compris le marché financier.

Dans ce cadre, elle anime les métiers internes et travaille en relation avec les parties prenantes externes (agences de notation, clients professionnels, NGO...) pour maximiser la valorisation des actions ESG (Environnement, Social et Gouvernance) du Groupe.

Par ailleurs, la Direction Développement Durable pilote quelques projets de « inclusive business » destinés à lever les obstacles de mobilité, notamment dans l'accès à l'emploi des personnes en situation de précarité. Dans ce cadre, Caremakers Invest, la société d'investissement à impact de Renault Group, finance et accompagne des entrepreneurs porteurs de solutions de mobilités adaptés aux publics en difficulté. Renault Group a créé cette société d'investissement en 2012 et ainsi été précurseur de l'investissement à impact dans la mobilité.

• Mener une réflexion stratégique autour des thèmes tels que

- Définir une vision claire et partagée du rôle que doit avoir la structure d'investissement à impact au sein de Renault Group, dans un contexte où les activités extra-financières sont de plus en plus valorisées.
- La stratégie d'innovation sociale de Renault Group et les synergies que cette stratégie peut apporter aux autres activités traditionnelles du groupe.
- Développer un plan d'action pour que la société d'investissement Caremakers Invest devienne un levier plus important de transformation du business model de Renault Group
- Identifier les leviers d'action pour obtenir un passage à l'échelle des activités d'innovations sociales, y compris à l'international, sans remettre en cause leur impact.

• Contribuer de façon opérationnelle et active à la vie de Caremakers Invest

- Proposer et déployer un plan de recherches de projets à potentiel pour Caremakers Invest

-

- Participer à la sélection des projets candidats en étant l'interlocuteur privilégié des candidats
- Contribuer au suivi des investissements réalisés par Caremakers Invest : suivi juridique et financier, création de synergies entre Renault Group et les structures financées et d'opportunités de collaborations entre les personnels de Renault Group et des structures innovantes
- Participer à la définition d'un plan de communication pour Caremakers invest et à sa mise en œuvre : rapport d'activité, website à enrichir, animation de la communauté interne (événements/webinaire) et autres actions de communication interne et externe
- Mener l'évaluation annuelle d'impact social du portefeuille dans une démarche de progrès continu.
- Assurer un travail de veille active sur l'entrepreneuriat social, l'Economie sociale et solidaire, et l'« Impact investing », sourcing de projets, identification de contacts et événements pertinents...
- **Contribuer à tous autres sujets exploratoires en fonction des actualités prioritaires**
 - Analyse des concurrences et propositions des options stratégiques pour le positionnement de Renault Group

Résultats attendus :

- Proposition de options stratégiques de Caremakers Invest autour du thème choisi.
- Retour d'expérience sur le management du portefeuille de projets et propositions d'améliorations des outils et processus de son management.
- Base de données de suivi des projets candidats à l'investissement à jour et optimisée.
- Fichier(s) de type excel de synthèse des investissements réalisés à jour et optimisé (échanciers, obligations contractuelles...).
- Fichiers de type power point de synthèse, notamment sur les projets candidats, la cartographie des acteurs de l'éco-système, les process de Caremakers Invest...
- Reporting annuel de l'impact social des projets.
- Articles et posts sur la communauté interne.
- Reporting annuel des actions sociétales monde

Profil(s) recherché(s)

Profil ingénieur et/ou business.

Fort intérêt pour le développement durable et l'investissement à impact social. Capacité de travailler en équipe et avec des interlocuteurs à profils variés. Capacités de synthèse sur des sujets complexes et pragmatisme. Des qualités en communication.

Profil(s) recherché(s)

1 poste à pourvoir pour le 1^{er} septembre.