

**Entrepreneur interne dans une compagnie d'assurance vie –  
Ré-inventer l'épargne dans le laboratoire d'innovation d'un grand groupe.**

\*\*\*



Entreprise : SPIRICA – UAF Life Patrimoine  
Période : **2024 – 2025**  
Tuteur entreprise : Loïc LETUL – Responsable  
Innovation  
Lieu : 36 Bd de Vaugirard – 75015 – Paris

\*\*\*

**Assureur vie – SPIRICA**

*SPIRICA est l'une des dernières compagnies d'assurance-vie à avoir été créée en France. Filiale du groupe Crédit Agricole Assurances, elle se distingue de ses concurrents en concevant des solutions sur mesure pour ses partenaires distributeurs (Courtiers internet – Banques privées – Plateformes dédiées aux conseillers en gestion de patrimoine). Passée de 3 à 200 salariés en 15 ans avec sa filiale, c'est une entreprise à taille humaine qui attache une importance à conserver en permanence son esprit start-up tout en affichant une croissance soutenue (12 Md€ d'encours sous gestion à date). Reconnue par ses pairs comme un assureur leader en termes d'innovation, elle place ce sujet au cœur de sa stratégie et porte une attention particulière à maintenir un rythme d'innovation soutenu. Pour accompagner sa croissance, elle a structuré il y a deux ans une direction de l'innovation chargée de piloter les sujets de rupture qui lui permettront de maintenir son avance concurrentielle.*

*En coordination avec la direction générale, la direction de l'innovation intervient comme une cellule de consulting interne sur des sujets variés avec une méthodologie qui lui est propre allant de la veille de marché jusqu'à l'expérimentation de nouvelles solutions. Elle s'assure que chaque sujet traité puisse être industrialisé.*

**Descriptif du projet**

*La direction de l'innovation recherche un(e) candidat(e) qui agira comme un réel « bras droit » pour continuer d'entreprendre et d'explorer de nouvelles thématiques. Encadré par le responsable de l'innovation, lui-même formé au pilotage de projets d'innovation (Formation MTI-18), le candidat abordera chaque sujet en suivant une méthodologie appropriée fondée sur le pragmatisme et la culture du MVP. Au contact de toutes les directions de l'entreprise, le candidat se verra confier des missions qu'il devra piloter comme s'il s'agissait de la création d'une nouvelle start-up pour chaque projet, avec une part d'autonomie importante. Chaque mission est un nouveau challenge et nécessite une montée en compétences rapide sur la thématique traitée ainsi qu'une compréhension rapide des enjeux de la thématique. Pour résoudre les problématiques inhérentes aux projets d'innovation qui lui seront confiés, le candidat s'appuiera sur les experts métier appropriés de l'entreprise dont il coordonnera les interventions. Il assurera également une veille permanente en lien avec l'écosystème*

*interne et externe pour détecter les opportunités qui pourraient aider SPIRICA à atteindre ses ambitions stratégiques. Le candidat pourra être amené à réaliser des missions d'immersion destinées à produire des rapports d'étonnement et détecter des opportunités d'innovation en interne.*

*À titre d'exemple, voici certaines missions pilotées par l'innovation sur les deux années précédentes :*

- *Conception d'un parcours de souscription 100% Mobile*
- *Pilotage de la stratégie de déploiement de l'intelligence artificielle et de l'entraînement des IA qui la composent*
- *Cartographie de l'ensemble des chaînes de traitements du back-office et identification des gisements d'innovation sous-jacents pour en optimiser l'efficacité*
- *Conception du premier service de rachat instantané sur un contrat d'assurance-vie*
- *Conception d'un nouveau fonds d'investissement*

### **Méthode envisagée**

*La direction de l'innovation de SPIRICA a conçu sa propre méthodologie pour assurer le pilotage de ses projets d'innovation. Elle s'entretient régulièrement avec la direction générale pour challenger les axes d'innovation prioritaires qu'elle devra traiter en cohérence avec la stratégie de l'entreprise. En parallèle, elle assure une veille permanente pour détecter les opportunités de marché et les offres innovantes susceptibles de transformer son secteur.*

*Pour chaque mission qui lui est confiée, elle adapte sa méthodologie comme s'il s'agissait d'un projet d'entrepreneuriat pour aboutir rapidement à des résultats concrets. Ces résultats sont présentés à la direction générale et/ou au comité exécutif et les alimentent dans la phase de GO/NO GO.*

*Chaque mission est réalisée avec pragmatisme et donne lieu à une expérimentation ou à un document de cadrage adressé aux services de l'entreprise en charge de l'industrialisation (en particulier la direction de la maîtrise d'ouvrage du système d'information).*

### **Profil(s) recherché(s)**

*Nous recherchons un candidat ayant une appétence pour les sujets financiers/fintech et privilégions un profil business.*

*Nous recherchons avant tout un esprit curieux, créatif et motivé qui saura se distinguer par sa capacité d'entreprendre. L'autonomie et la proactivité seront des qualités valorisées pour ce poste qui nécessite une grande polyvalence.*

*Le candidat se verra confier des sujets d'importance stratégique et devra être en capacité d'en comprendre les enjeux.*

*En lien avec l'ensemble des directeurs, le candidat devra disposer de qualités sociales et sera susceptible d'effectuer des présentations auprès du comité exécutif.*

**Date de début / Septembre 2024**