

## Ecodair

### Transformation digitale d'une entreprise sociale à forte croissance

\* \* \*



**Période :** 2023 – 2024

**Tuteur entreprise :** Isabelle Pélissié du Rausas

**Lieu :** Paris 18ème

Fondé en 2004, le groupe ESS Ecodair donne une seconde vie au matériel informatique en le reconditionnant. Ecodair accueille des personnes fragiles aux parcours différents (parcours d'insertion, personnes en situation de handicap psychique) pour leur proposer une activité professionnelle durable et un métier d'avenir.

Le matériel que nous reconditionnons est vendu à des entreprises et des particuliers (sur Backmarket par exemple) ou redistribué via des fondations.

180 personnes travaillent dans nos quatre sites de Paris, Saclay, Lyon et Marseille, dont 80% sont en situation de handicap ou d'insertion. Ecodair est en plein développement (25% de croissance par an, 5ème site de production en cours d'ouverture en Bretagne).

Nous sommes une petite entreprise en forte évolution, et cherchons des personnes prêtes à relever avec nous le défi d'un plan de développement ambitieux pour devenir la référence du reconditionné social & made in France.

### Descriptif du projet

Nous accueillons depuis 2021 des étudiants du Master PIC autour des sujets de transformation digitale et d'optimisation de notre chaîne de production.

### Projet principal - Gestion de projet et transformation interne

- **Optimiser les méthodes et process de reconditionnement** avec comme objectif d'augmenter la productivité tout en proposant un cadre de travail adapté aux personnes que nous accueillons.
- **No-code/low code app design & management** pour concevoir et mettre en place les supports digitaux de ces processus (le type d'outils digitaux sur lequel nous travaillons : Notion, Airtable, Make.com, mix d'outils no-code, low-code et code ; *connaissance préalable de ces outils appréciée mais non nécessaire, formation aux outils no-code proposée en début d'alternance*).
- **Déploiement et conduite du changement** : mettre en place ces nouveaux outils et processus sur les différents sites d'Ecodair (Paris, Saclay, Lyon, Marseille) ; encourager le développement d'une « culture digitale » et collaborative dans l'entreprise.



## **Projet secondaire, selon les appétences de l'étudiant : Optimisation métier - projets d'innovation et R&D hardware et software**

- Doter la production d'outils permettant d'optimiser le reconditionnement et la durabilité des machines que nous traitons (champs d'action possibles : hardware et software)
- Anticiper et préparer les évolutions du marché du neuf pour adapter nos process de production

### **Les points forts de ce que nous proposons :**

- Mode de travail entrepreneurial et autonomisant
- L'opportunité de mener de bout en bout vos projets et de voir leur impact concret dans le fonctionnement de l'entreprise
- Implication dans la structuration d'une « scale up » ESS au cours d'une phase clé de sa croissance
- L'expérience d'un quotidien partagé avec des personnes en situation de fragilité et d'horizons très divers : le poste est basé dans nos ateliers de Paris 18<sup>ème</sup>. L'onboarding comprend une immersion en atelier pour découvrir les métiers du reconditionnement informatique.

*Poste placé sous la responsabilité d'Isabelle Pélissié du Rausas, H.19, X-HEC Entrepreneurs.  
Pour toutes questions : [ipelissiedurausas@ecodair.org](mailto:ipelissiedurausas@ecodair.org)*

### **Méthodologie envisagée**

Immersion et observation en atelier pour concevoir et proposer des optimisations et innovations sur les process et outils en place ; conception, expérimentation et suivi de déploiement de ces outils ; feedbacks réguliers avec les acteurs de la chaîne de production, la direction générale et les différents métiers de l'entreprise

### **Profil(s) recherché(s)**

- Un binôme ingénieur généraliste et business school
- Curiosité, autonomie, appétence pour la résolution de problèmes
- Des compétences ou notions sur les outils évoqués dans l'offre sont appréciés mais non nécessaires.