



Ecodair – Transformation digitale et innovation métier dans l'ESS (reconditionnement informatique et impact social)

* * *



Entreprise : Ecodair ESS

Période : 2022 – 2023

Tuteur entreprise : Isabelle Péliissié du Rausas

Lieu : Paris 18ème

Présentation de l'entreprise

Fondé en 2004, le groupe ESS Ecodair donne une seconde vie au matériel informatique en le reconditionnant. Ecodair accueille des personnes fragiles aux parcours différents (salariés en insertion, travailleurs en situation de handicap) pour leur proposer une activité professionnelle durable.

Le matériel que nous reconditionnons est redistribué via des fondations ou vendu à des entreprises et des particuliers (sur Backmarket par exemple).

150 personnes travaillent dans nos quatre sites de Paris, Saclay, Lyon et Marseille, dont 80% sont en situation de fragilité. Nous sommes une petite entreprise en forte évolution, et cherchons des personnes prêtes à relever avec nous le défi d'un plan de développement ambitieux pour **devenir la référence du reconditionné social & made in France.**

En particulier, en support de ce plan de développement, l'entreprise a initié en 2021 une démarche d'innovation interne et de transformation digitale.

Projet réalisé sous la direction d'Isabelle Péliissié du Rausas, H19 - Master X-HEC Entrepreneurs.

Thématique et descriptif du projet

- **Gestion de projet de transformation digitale** – Business operations
 - **Structuration interne** : concevoir et optimiser les méthodes et process de production et les flux de matériel, dans le monde physique
 - **Product design & management** : concevoir et mettre en place le support digital de ces processus (le type d'outils digitaux sur lequel nous travaillons : Notion, Airtable, Integromat – mix no-code, low-code et code)
 - **Déploiement et conduite du changement** : mise en place des nouveaux processus sur les différents sites d'Ecodair (Paris, Saclay, Lyon, Marseille)

Le contexte

Ecodair existe depuis 18 ans et rencontre aujourd'hui les enjeux liés à sa forte croissance : ce changement d'échelle s'accompagne d'un fort besoin d'innovation et de transformation de l'existant. Idéal pour découvrir l'innovation process et métiers, les apports de la transformation digitale dans une petite PME industrielle, les enjeux d'accompagnement de l'innovation et de la **diffusion d'une culture d'innovation en interne.**



Les points forts de ce que nous proposons :

- Mode de travail entrepreneurial et autonomisant
- L'opportunité de mener de bout en bout tes projets et de voir leur impact concret dans le fonctionnement de l'entreprise (créativité, prise d'initiatives appréciées)
- Implication dans la structuration d'une « scale up » ESS au cours d'une phase clé de sa croissance (une ouverture de site par an)
- Découverte de l'inclusion du handicap en entreprise et des parcours d'insertion : le poste est basé dans nos ateliers de Paris 18^{ème}.
- Onboarding : plusieurs jours d'immersion en atelier pour découvrir les métiers du reconditionnement informatique.

Profil(s) recherché(s)

- Un binôme d'étudiants
- Curiosité, autonomie, appétence pour la résolution de problèmes
- Des compétences ou notions sur les outils évoqués dans l'offre sont appréciés mais non nécessaires.