**L'Intrapreneuriat ou comment doper ses capacités d’innovation de l’intérieur ?**

**\* \* \***

 Entreprise : MBDA

Période : **2022-2023**

Tuteur entreprise : Antoine Drouot

Lieu :  Le Plessis Robinson

**\* \* \***

MBDA est le leader européen dans la conception, la fabrication et la commercialisation de missiles et de systèmes d’armes qui répondent aux besoins présents et futurs des armées européennes et alliées*.*

**Descriptif du projet**

Dans un écosystème soumis aux évolutions technologiques, business et sociétales, MBDA doit maintenir son dynamisme et sa capacité d’innover pour ne manquer aucun tournant décisif. Plusieurs initiatives émergent appelant tout un chacun, dans le périmètre de l’organisation ou en dehors, à participer à l’impératif d’innovation en mettant son potentiel créatif à contribution.

Dans cet objectif, le Direction Innovation et Technologies Futures de MBDA a mis en place un

Programme d’Intrapreneuriat avec pour principale ambition d’accompagner l’innovation stratégique du groupe, d’y diffuser une culture de l'innovation, et de l’aider à se préparer à ces changements.

L’enjeu du projet de master consiste à étudier et implémenter les différentes façons dont MBDA peut tirer parti de ce dispositif visant à accélérer l'Innovation Ouverte et Entrepreneuriale dans l'entreprise et/ou à en renouveler les méthodes et les domaines. Et au-delà, le vrai défi est de créer un programme qui parvienne à se greffer dans l’organisation et à s’y maintenir à partir de ses enjeux, de ses orientations stratégiques, de sa culture organisationnelle et managériale. Comment créer les conditions organisationnelles favorables à l’intrapreneuriat ? Comment repérer et identifier les intrapreneurs potentiels ? Comment accompagner les intrapreneurs tout au long de leurs parcours ?

Ce projet s'inscrit dans le modèle de l’ambidextrie organisationnelle de la politique d’Innovation à MBDA, c’est-à-dire l’articulation entre activités d'exploration et d’exploitation. Plus concrètement, ce dilemme doit se résoudre au niveau de l’individu qui assure les deux types d’activité mais cela pose les questions du pilotage, de l’équilibre des activités et de la coordination des acteurs. La réflexion portera sur comment le programme d’Intrapreneurait peut pallier les limites de l’ambidextrie organisationnelle. Le travail visera à comprendre comment le programme d’Intrapreneuriat génèrera de la valeur pour chacune des parties prenantes à travers le cas d'un écosystème d'innovation orchestré par la Direction Innovation et Technologies Futures de MBDA.

**Profil(s) recherché(s)**

Ingénieur généraliste avec un bon background scientifique
Niveau MAster 2 - Management de projet - Management du changement - Management de l'innovation

Bonne capacité de communication écrite et orale

Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse

Très bon relationnel

Autonomie, dynamisme, initiative