



Lancement d'une filiale d'innovation RH - Pyramid Institute

* * *



Entreprise : Pyramid
Période : 2020 – 2021
Tuteur entreprise : Marguerite Ratier (ancienne PIC)
Lieu : Avenue de l'Opéra, 75002 Paris

* * *

Pyramid Institute – au sein du groupe Pyramid

Pyramid est un écosystème de startups au cœur de Paris où il fait bon travailler. Le groupe a notamment gagné le 1^{er} prix du classement « Happy at work » en 2019 ! Pyramid regroupe 3 startups entièrement autofinancées dont la mission est d'« aider les professionnels à mieux travailler ».



Finance 31 : spécialisée en modélisation financière, elle compte 10 consultants à Paris.

Pour découvrir « F 31 » : welcometothejungle.com/fr/companies/finance-3-1



UpSlide : elle édite un logiciel utilisé par des métiers financiers. Il y a aujourd'hui 70 collaborateurs chez UpSlide répartis entre Paris, Londres, New York, Berlin et Singapour.

Pour découvrir UpSlide: welcometothejungle.com/fr/companies/upslide



...et bientôt une troisième filiale, où tu auras peut-être ton rôle à jouer ! (cf. ci-dessous)

Descriptif du projet

Pyramid est fière de sa culture d'entreprise et développe de nombreux outils internes pour améliorer la vie de ses collaborateurs. Une équipe dédiée à cette mission a été créée en 2019 : l'équipe « People » a pour but est d'assurer le bonheur et l'excellence au travail. Passionnés par ses sujets, l'équipe « People » a décidé de devenir une filiale à part entière du groupe Pyramid !

Nous développons et expérimentons une nouvelle expertise innovante autour des sujets humains, conformément à notre mission "Aider les gens à mieux travailler". Nous te proposons de rejoindre l'équipe qui lance ce projet entrepreneurial en janvier 2020 !



Le lancement de la filiale « Pyramid Institute » a deux pans :

1. **S'assurer que le groupe Pyramid poursuive sa croissance de manière durable**

(croissance à deux chiffres depuis le début !). Nous avons dans ce cadre 3 missions :

- Assurer que nos processus permettent la croissance de l'entreprise : bien intégrer les arrivées et les départs, former les jeunes managers, assurer une communication de crise sécurisante etc.
- Diffuser meilleures pratiques dans toutes les équipes et pays : kit d'atelier, structure de réunion, coaching, formation de « champion etc.
- Faire rayonner notre culture en interne : programme de formation de soft skills, séminaire, certification RSE (B-corp) etc.

2. **Créer et développer une nouvelle offre innovante sur un marché extérieur :**

- Mettre en place notre offre externe. Dans un premier temps, il s'agira notamment valoriser les outils que nous avons déjà créés en interne.
- R&D : le Pyramid Institute est un laboratoire de pratiques RH. Il a donc une importante part dédiée à la recherche et la rencontre de pairs.
- Tester en interne (au sein du Pyramid Institute mais aussi de tout le groupe Pyramid) les nouvelles offres et pratiques que nous créerons.

Profil recherché

- Nous recherchons un ou deux alternants curieux, en particulier de ces sujets. Il y a deux pans clefs pour un PIC :
 - Étudier une Fintech innovante et les enjeux humains de sa croissance
 - Participer et vivre les enjeux d'un tel projet d'innovation entrepreneuriale
- Analytique et rigoureux tu vas au bout des choses et tu cherches à comprendre.
- Tu adhères à nos trois valeurs : Excellence, Confiance, Plaisir au travail.
- Tu parles anglais couramment (bureaux internationaux) et un français impeccable.
- Tu aimes entreprendre et l'écosystème fintech t'intéresse.
- Tu as envie de découvrir des interlocuteurs de haut niveau et tu aimes convaincre.

Dates : plus tu viendras tôt, plus tu verras cette aventure entrepreneuriale à ses débuts ! Le poste est ouvert dès la création de la nouvelle filiale en janvier 2020.

Je serais ravie de t'en dire plus si nécessaire. N'hésite pas à me contacter pour convenir d'un appel: marguerite.ratier@upslide.net