



## Soutien à la structuration et à l'animation du réseau des Labs du Ministère des Armées

\*\*\*



INNOVATION  
DÉFENSE  
LAB

Entreprise : **Ministère des Armées / Agence de  
l'Innovation de Défense**

Période : **2020 - 2021**

Tuteur entreprise : **Franck Bilau**

Lieu : **Paris XV (Balard)**

\*\*\*

### Nom de l'entreprise/entité

Au sein du ministère des Armées, l'agence de l'innovation de défense, créée en septembre 2018, est chargée de mettre en œuvre la politique ministérielle en matière d'innovation et de recherche scientifique et technique et de faire toutes propositions utiles à son élaboration.

A ce titre, elle développe des partenariats nationaux et internationaux, elle pilote des subventions et peut passer des marchés auprès d'entreprises pour réaliser des maquettes / démonstrateurs ou prototypes. Le budget géré par l'Agence est de la classe 1 Milliard d'euros et une centaine de personnes sont dédiées à cette mission.

L'Innovation Défense Lab (environ 12 personnes) est l'entité de l'Agence qui dispose de chefs de projets responsables de structurer des projets (quoi et comment avec quels moyens), de les contractualiser (ingénierie contractuelle) et de les suivre (suivi de projet et information vers le plus grand nombre). L'essentiel de l'équipe est constitué de chefs de projets issus des armées (ingénieurs et militaires des armées). Une activité de structuration et d'animation de réseau complète cette mission « projets » afin de stimuler l'innovation et diffuser le plus largement possible les résultats obtenus.

### Descriptif du projet

Le rôle des tisseurs de l'Innovation Défense Lab (1 aujourd'hui, 2 à terme) est de créer une ou des communautés de l'innovation et de la ou les animer. Cette communauté n'existe pas a priori et est mouvante. Par ailleurs, à ce stade, les actions de coopération internationales et la gestion de ce réseau innovation sont décorellées et la coopération internationale avec d'autres institutions similaires (Lab nationaux étrangers) est gérée par une autre entité de l'Agence.

Le Lab est une entité récente en forte croissance (de 1 à 12 personnes en 18 mois). Après 18 mois de retour d'expérience, il apparaît fondamental d'établir une feuille de route pour forger notre réseau autour de valeurs et d'intérêts communs.

Quelles informations est-il intéressant de partager ? Quelles actions devons-nous mener pour quel impact ? Quel est le service attendu par les membres du réseau ?



Au-delà de ces questions de fond sur ce qui cimente la ou les communautés, il faut aussi explorer les outils (comment parler à notre communauté, l'inviter à des événements, rendre facile cette inscription, structurer notre base de données contenant la liste de nos contacts).

L'état des lieux (cartographie des acteurs du réseaux et retour d'expérience d'un an de sollicitations de certaines communautés et d'un an d'événements dans notre tiers-lieu) est réalisé. Il est maintenant nécessaire de mener des actions concrètes définies dans une feuille route complète qui sera présentée à la direction de l'Agence : actions, effets attendus et moyens de mesure.

Le tisseur du Lab est en charge de cette mission, et nous recherchons un apprenti pour le secondier dans cette tâche.

Le stagiaire sera inséré au sein de l'équipe du Défense Lab constituée de militaires et d'ingénieurs. Il travaillera sur la problématique du réseau, au sein d'une équipe centrée sur la gestion de projets dans des domaines techniques très variés et contribuant, à terme, à l'amélioration des capacités militaires de la France. L'environnement de l'innovation de Défense est typique de la mise en place d'une démarche « open innovation » dans un grand groupe (changement culturel, gestion du foisonnement, recherche de l'efficience...) et ce stage permettra d'en percevoir les enjeux et les difficultés. Le stage aura lieu à Paris (Balard) mais des missions courtes sur des bases militaires, en France, sont envisagées, pour aller à la rencontre du réseau et assister à des expérimentations.

### **Profil(s) recherché(s)**

Nous recherchons quelqu'un ayant des qualités relationnelles, une sensibilité à la gestion de communauté et *a minima* de la curiosité pour le monde de la Défense.

Compte-tenu de la taille de l'équipe et de la charge de travail, le stagiaire devra pouvoir travailler en autonomie et disposer d'une capacité d'initiative.

Une expérience en gestion de communauté et/ou une connaissance de l'environnement militaire serait appréciée.