



Accélérer la croissance d'une start-up A la pointe du management de l'innovation



stim

Entreprise : **Stim** (wearestim.com)

Période : **avril 2019 à juillet 2020**

Tuteur entreprise :

Lieu : **Paris Innovation Belleville, 24 rue de l'Est 75020 Paris**

Stim, une start-up à la pointe du management de l'innovation

Stim est née en 2014 avec une ambition : apporter aux industries les meilleures méthodes pour manager l'innovation. Notre métier est de concevoir des méthodes de management de l'innovation en s'appuyant sur les dernières avancées de la recherche académique. En particulier, toutes nos approches s'appuient sur la théorie C-K, issue du Centre de Gestion Scientifique (CGS) des Mines de Paris, dont nous sommes une spin-off. En 4 ans, Stim est devenu un acteur de référence dans le management de l'innovation dans le monde industriel.

Nous travaillons avec les plus grandes entreprises françaises ou internationales, tous secteurs confondus : mobilité, luxe, distribution, banque, énergie, alimentaire, aéronautique, conseil, automobile, etc. Jusqu'à présent, nous diffusons nos méthodes en accompagnant ces entreprises à réaliser leurs projets d'innovation les plus ambitieux par le biais de missions de conseil et de formations.

Stim est construite autour d'un modèle atypique d'entreprise libérée où chaque Stimer répartit son temps entre le déploiement de nos méthodes dans des missions de conseil et de formation (60%) et la réalisation de projets internes entrepreneuriaux pour structurer et accélérer la croissance de Stim (40%).

Nous sommes actuellement une équipe de 21 experts passionnés d'entrepreneuriat et d'innovation, composée majoritairement de profils ingénieurs.

Depuis 2014, Stim est entièrement autofinancée et totalement libre dans ses choix stratégiques.

Descriptif du projet & méthodologie envisagée

Le Mastérien sera intégré comme un Stimer à part entière. A ce titre, il participera à deux types d'activité :



1. Accompagnement et Conseil – Il sera au contact du client et contribuera activement à repenser les produits et services d'entreprises leader de leur industrie, en manipulant les méthodes d'innovation développées chez Stim ;
2. Développement interne de Stim – Il sera en charge d'un moins un projet entrepreneurial structurant pour l'avenir de Stim, que ce soit au niveau des méthodes de management de l'innovation, de la vente, du marketing, des RH, etc.

A titre d'exemple, les 2 Mastériens PIC intégrés chez Stim sur la période 2018-2019 participent notamment à :

- **Mettre sur pied le plus grand programme d'intrapreneuriat jamais développé en Europe** (programme Internal Startup Call de Société Générale), en relation directe avec la direction innovation du Groupe et le Comité de Direction ;
- **Structurer « le pipe de vente »** chez Stim, afin qu'il délivre le nombre voulu de leads pour soutenir les ambitions de croissance ;
- **Développer et tester une nouvelle offre** de service pour Stim, à destination des directeurs généraux.

Ils auraient pu se positionner sur d'autres sujets traités sur cette période, tels que :

- Accompagner la définition de la **stratégie R&D « énergie renouvelable »** d'un leader mondial de l'Oil&Gas ;
- **Préparer la transition alimentaire et agricole** avec un consortium d'acteurs de la chaîne agro-alimentaire ;
- **Concevoir un master d'entrepreneuriat et d'innovation dans les Deep Tech** ([Second Life](#)) à destination des professionnels avec plus de 20 ans d'expérience
- ...

Nous sommes actuellement dans une phase (excitante !) de croissance. Les sujets passionnants et à fort impact ne manquent jamais !

Profil(s) recherché(s)

Un ou deux étudiants, dont au moins un profil ingénieur. Ce projet s'adresse aux étudiants voulant participer à l'aventure d'une jeune entreprise en forte croissance et à la pointe du management de l'innovation. Une curiosité pour les théories du management de l'innovation, un esprit entrepreneurial (prototypage / tests clients) et une bonne capacité d'abstraction sont indispensables.



Stim fait partie des 3 meilleures entreprises Françaises (- 25 salariés) « où les salariés sont heureux de travailler » (index HappyAtWork© 2018)